



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ул. Малыгина, д. 48, г. Тюмень, 625048,
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37,
e-mail: dep_zan@72to.ru

29.07.2025 4376-05-02ДЗН
На № _____ от _____

МАУ ДО «Детская школа искусств
«Гармония»
625022, Тюменская обл., г.Тюмень,
Проезд Заречный, дом 4а
E-mail: shkolagrmn@mail.ru

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что изменения от 29.05.2025 года к коллективному договору МАУ ДО «Детская школа искусств «Гармония» зарегистрированы 29 июля 2025 года.

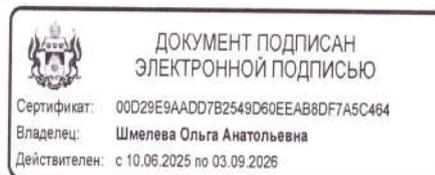
Регистрационный номер: к №187-23 от 01.08.2023 года.

При регистрации изменений в коллективный договор МАУ ДО «Детская школа искусств «Гармония» условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни

О.А. Шмелева

Пушкарева Ольга Владимировна,
(3452) 42-61-15,
специалист 1 категории сектора трудовых отношений
и уровня жизни, отдела экспертизы условий и охраны труда,
управления трудовых отношений. PushkarevaOV@72to.ru



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города
Тюмени «Детская школа искусств «Гармония»

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации наименование учреждения

 / А.Ю. Варушкина
«15» Июле 2025 года

Представитель работодателя:
Директор МАУ ДО «ДШИ
«Гармония»



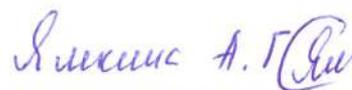
«15» Июле / Е.Ю. Новакаускене
2025 года

Принят:
Общим собранием работников
МАУ ДО «ДШИ «Гармония»

Протокол
от «29» мая 2025 года № 2

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Дата вступления в силу изменений в коллективный договор: 01 сентября 2025 года


21.07.2025 г.

2025 г.

Работники МАУ ДО «ДШИ «Гармония» (далее «Учреждение»), являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Варушкина А.Ю., с одной стороны, и

работодатель - Учреждение, в лице его представителя – директора Новакаускене Е.Ю., с другой стороны, решили внести в коллективный договор Учреждения следующие изменения:

Пункт 5.17 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.17. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

В соответствии со статьей 115 частью третьей ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (часть введена Федеральным законом от 08.08.2024 №268-ФЗ).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в Учреждении.

Продление, перенесение, разделение из него, а также замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, производится с согласия работника в случаях и порядке, предусмотренных ТК РФ.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд».

Пункт 5.18 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.18. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, предоставляемый в порядке и на условиях, установленных Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 и коллективным договором.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику, в том числе работающему на условиях совместительства, продолжительностью не более 12 месяцев без сохранения заработной платы.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом руководителя Учреждения.

Заявление о предоставлении длительного отпуска подается работником не позднее чем за 3 месяца до заявленной даты начала длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику раньше срока, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта, если предоставление длительного отпуска отрицательно не отразится на нормальном ходе работы Учреждения.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период длительного отпуска, включаются в число календарных дней отпуска.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности. Длительный отпуск не продлевается если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Длительный отпуск может быть присоединен к основному оплачиваемому отпуску.

Длительный отпуск не подлежит разделению на части за исключением случая отзыва работника из длительного отпуска.

Отзыв работника из длительного отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть длительного отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего или следующего рабочего года.».